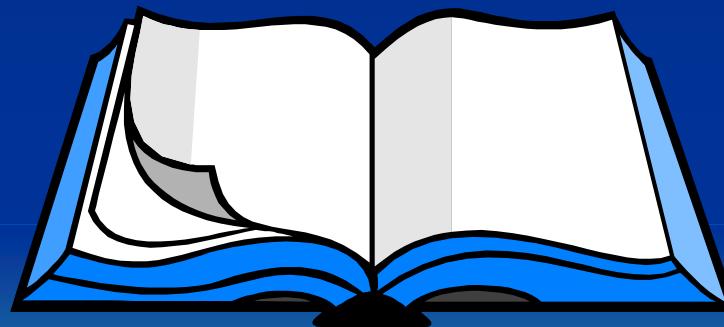


Ўзбекистон Республикасининг
“Таълим тўғрисида”ги Конуни
ва Кадрлар тайёрлаш миллий
дастури



Ўзбекистон Республикасининг “Таълим тўғрисида”ги Конуни

Биринчи марта 1992 йил 2 июлда;
иккинчи марта 1997 йил 29 августда
қабул қилинган

1992 йилда қабул қилинган қонунда

1. Битираётгандарга талаб қўйилмаган.
2. Истеъдодларни аниқлаб, шароит яратилмаган.
- 3 Нечта мутахассисликлар бўйича таълим беришнинг белгиланмаган.
4. Замон талабларига мос мутахассислар етарли эмас.
5. Ўқув дастурлари мукаммал эмас эди.

Қонунларнинг бир-биридан фарқи

1992 йил	1997 йил
Мактабгача тарбия.	Мактабгача таълим.
Бошланғич таълим.	Умумий ўрта таълим.
Тўлиқсиз ўрта таълим.	Ўрта махсус, касб-ҳунар таълими.
2 йиллик тўлиқ ўрта таълим.	Олий таълим.
Хунар-техника билим юртлари, техникумлар.	Олий ўқув юртидан кейинги таълим.
Олий ўқув юртлари.	Кадрлар малакасини ошириш ва уларни қайта таёrlаш.
Олий ўқув юртидан кейинги таълим.	Мактабдан ташқари таълим.
Кадрлар малакасини ошириш.	КТМДнинг қабул қилиниши 30-модда
Мактабдан ташқари таълим.	

Нима учун янги қонунга Эҳтиёж сезилди?

1997 йилгача ҳар йили Республикада тахминан 5 миллион 200 минг мактаб ўқувчисидан 9 синфи битираётгани 450 минг нафарни ташкил этгани холда уларнинг 250 минг нафари, яъни 55 % и 10-синфда ўқиши давом эттирди. Тахминан 100 минг нафар ўқувчи ҳунар-техника ёки ўрта маҳсус ўқув юртларига кириши мумкин эди. Ўқишига кира олмаганлари, яъни 100 минг бола кўчада қолган. Бундан ташқари 11- синфи битираётганлар орасида 20-25 минг нафари, яъни 10% и олий ўқув юртларига кириши мумкин эди. 90% и эса на аниқ бир ихтисосликка, на бир касб-ҳунарга эга бўла олмаган. Хулоса шуки, 16- 18 ёшлилар ўзларига муносиб ўрин топа олмаган. Бу ўз навбатида вояга етмаганлар ўртасида жиноятчиликнинг ортишига сабаб бўлган.

Узвийликнинг таъминланмаганлиги(1992 йил)

I 450 000 IX

**9-синфни битирувчилар
бўшлиқ...**

X 250 000 XI

10-синфни давом этирмоқчи бўлганлар

Узвийликнинг таъминланганлиги (1997 йил)

I Умумий ўрта таълим IX → X Ўрта маҳсус, касб-хунар таълими XII

1997 йилда қабул қилинган қонун

5 та бўлим, 34 та моддадан иборат.

Қонунинг мақсади:

Фуқароларга таълим, тарбия бериш, касб-хунар ўргатишнинг ҳуқуқий асосларини белгилайди ҳамда ҳар кимнинг билим олишдан иборат конституциявий ҳуқукини таъминлашга қаратилган

I. Умумий қоидалар



Таълим соҳасидаги давлат сиёсатининг асосий принциплари

- таълим- тарбиянинг инсонпарвар, демократик характерда эканлиги;
- таълимнинг узлуксизлиги ва изчиллиги;
- умумий ўрта, шунингдек, ўрта маҳсус, касб-хунар таълимининг мажбурийлиги;
- ўрта маҳсус, касб-хунар таълимининг йўналишини: академик лицейда ёки касб-хунар коллежида ўқишни танлашнинг ихтиёрийлиги;
- таълим тизимининг дунёвий характерда эканлиги;
- давлат таълим стандартлари доирасида таълим олишнинг ҳамма учун очиқлиги;
- Таълим дастурларини танлашга ягона ва табакалаштирилган ёндашув;
- Билим бўлишни ва истеъодни рағбатлантириш;
- Таълим тизимида давлат ва жамоат бошқарувини уйғунлаштириш

II. Таълим тизими ва турлари

9. Таълим тизими

10. Таълим турлари

11. Мактабгача таълим

**12. Умумий ўрта
таълим**

**13. Ўрта махсус, касб-
ҳунар таълими**

14. Олий таълим

**19. Таълим
хужжатлари**

**18. Оиласдаги
таълим**

**17. Мактабдан
ташқари таълим**

**16. Кадрлар МО ва
уларни ҚТ**

**15. Олий ўқув юртидан
кейинги таълим**

III. Таълим жараёни қатнашчиларини ижтимоий ҳимоя қилиш

20. Таълим
олувчилар

21. Таълим
ходимлари

24. Ижтимоий
ўқув-тарбия
муассасалари

22. Васийликсиз
болаларни
ўқитиш

23. Нуқсонли
болаларни
ўқитиш



30. Ота-оналар
ёки қонуний
вакиллар

31. Таълимни
молиялаш

32. Ривожлантириш
фондлари

V. Якунловчи қоидалар

33. Халқаро
ҳамкорлик

34. Жавобгарлик

Кадрлар тайёрлаш миллий дастури

1997 йил 29 августда қабул қилингандан

Мақсади: Таълим соҳасини тубдан ислоҳ қилиш, уни ўтмишдан қолган мафкуравий қарашлар ва сарқитлардан тўла халос этиш, ривожланган демократик давлатлар даражасида, юксак маънавий ва ахлоқий талабларга жавоб берувчи юқори малакали кадрлар тайёрлаш Миллий тизимини яратиш.

Дастурни рўёбга чиқариш босқичлари

Биринчи босқич (1997 - 2001 йиллар):

мавжуд кадрлар тизимининг ижобий салоҳиятини сақлаб қолиш асосида ушбу тизимни ислоҳ қилиш ва ривожлантириш учун ҳуқукий, кадрлар жихатидан илмий- услубий, молиявий- моддий шартшароитлар яратиш.

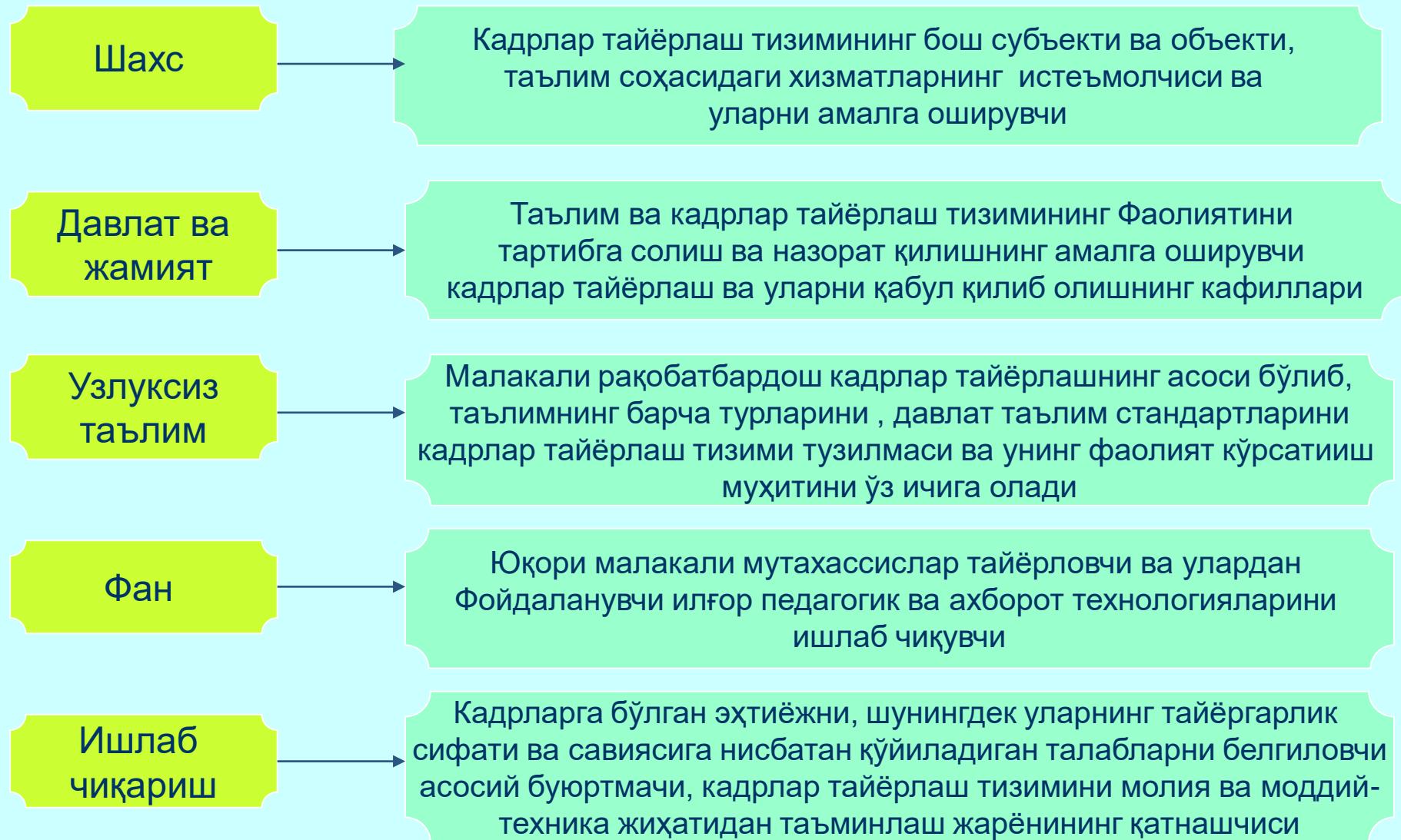
Иккинчи босқич (2001- 2005 йиллар):

Миллий дастурни тўла рўёбга чиқариш, Мехнат бозори талаб ва эҳтиёжларини ҳисобга олиш, табақалаштирилган таълимга ўтиш. Демак миллий дастур мақсадини тўлиқ ҳаётга татбиқ этилиб, академик лицей ва касб-хунар коллежлари тўлиқ ишини бошлайдиган вазият вужудга келиши керак.

Учинчи босқич (2005 йил ва ундан кейинги йиллар):

тўпланган тажрибани таҳлил этиш ва умумлаштириш асосида, мамлакатни ижтимоий – иқтисодий ривожлантириш истиқболларига мувофиқ кадрлар тайёрлаш тизимини такомиллаштириш ва янада ривожлантириш.

КАДРЛАР ТАЙЁРЛАШНИНГ МИЛЛИЙ МОДЕЛИ



Ўқиш, ўрганиш учун ҳеч қачон
кексайиб қолдим, деб ўйлама.

**Одамдан юкори тураркан олам,
Билим оширмокқа муҳтождир одам**

*Дикқат ва эътиборингиз
учун ташаккур!*